

Universidad Intercultural del Estado de México

Clave de convenio: C/PFCE-2018-15MSU0932A-02-04

Proyecto: Fortalecimiento de la gestión institucional de la UIEM en pos de la certificación administrativa en ISO.

Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-15MSU0932A-01

1.- Valoración General del avance o cumplimiento académico del proyecto

A TRAVÉS DE LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO SE IMPLEMENTARON SISTEMAS QUE FAVORECEN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS DE LA UNIVERSIDAD, CON LA FINALIDAD DE REDUCIR TIEMPOS DE SERVICIO A LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL; CON ESTA SISTEMATIZACIÓN SE VERÁ REFLEJADA LA DISMINUCIÓN DE CARGAS DE TRABAJO YA QUE SE IMPLEMENTARON SISTEMAS DONDE TODAS LAS ÁREAS DE LA INSTITUCIÓN ESTÁN INVOLUCRADAS. LA UNIVERSIDAD SE ENCUENTRA EN PROCESOS DE TRABAJOS DE LA CERTIFICACIÓN DE ISO-9000, CON LA FINALIDAD DE QUE EN MESES PRÓXIMOS SE OBTENGA. ADEMÁS CAPACITO EN DIFERENTES ÁMBITOS A SU PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE.

2.- Problemas atendidos

CON EL RECURSO OTORGADO EN LOS PROYECTOS PASADOS Y EN ESTE SE LOGRA LA CULMINACIÓN DEL ESTUDIO DE VÍDEO CONFERENCIAS EN EL CUAL SE BENEFICIA A TODA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.

3.- Fortalezas aseguradas

EQUIPAMIENTO DE ALTA CALIDAD PARA LA INNOVACIÓN Y DESARROLLO CIENTÍFICO-TÉCNICO DE ESTUDIANTES Y DOCENTES.

4.- Desarrollo y continuidad de programas educativos de calidad

5.- Atención a las recomendaciones de organismos evaluadores y/o acreditadores (CIEES, COPAES, PNPC, otros)

6.- Contribución a la mejora de los indicadores planteados en el Anexo XIII del PFCE

7.- Número de estudiantes y profesores beneficiados

	Profesores Beneficiados		
	Movilidad Académica		Total
	Nacional	Internacional	
Profesores de Tiempo Completo			
Profesores de Medio Tiempo			
Profesores de Asignatura			
Total	0	0	0

	Alumnos Beneficiados				
	Movilidad Académica				Total
	Complemento de la formación		Reconocimiento de créditos		
	Nacional	Internacional	Nacional	Internacional	
TSU/PA					
Licenciatura					
Posgrado					
Total	0	0	0	0	0

8.- Impacto en la modernización de la infraestructura (servicios de apoyo académico)

LA ADAPTACIÓN AL 100% DEL ESTUDIO DE VÍDEO CONFERENCIA

9.- Impacto en la capacitación de los profesores y de los cuerpos académicos

10.- Impacto en la formación y atención integral del estudiante

11.- Producción científica

Libros

No se han agregado **Libros**

Capítulos de Libros

No se han agregado **Capítulos de Libros**

Artículos

No se han agregado **Artículos**

Ponencias

No se han agregado **Ponencias**

Memorias

No se han agregado **Memorias**

12.- Otros aspectos

Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadalupe
Rector



DAVID ISRAEL CADENA BUENO
Responsable del proyecto

Clave de convenio: C/PFCE-2018-15MSU0932A-02-04

Proyecto: Generación y divulgación del conocimiento con perspectiva de género en pos de la cultura de la igualdad. UIEM.

Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-15MSU0932A-02

1.- Descripción general de las actividades realizadas durante el desarrollo del proyecto.

SE REALIZÓ LO SIGUIENTE: A) ESTUDIO CUALITATIVO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO A TRAVÉS DE LA TÉCNICA DE FOCUS GROUP, EN DONDE SE TOMÓ UNA MUESTRA REPRESENTATIVA A ESTUDIANTES EGRESADOS DE LAS DIVERSAS LICENCIATURAS, PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DOCENTE, CON EL OBJETIVO DE IDENTIFICAR EXPERIENCIAS E INFORMACIÓN RELEVANTE QUE VISIBILIZARÁ LA EXISTENCIA DE SESGOS DE GÉNERO EN LOS TRES SECTORES. B) ESTUDIO CUANTITATIVO CON PERSPECTIVA DE GÉNERO A TRAVÉS DEL ANÁLISIS DE DATOS DESAGREGADOS POR SEXO E INFORMACIÓN DOCUMENTAL, PARA EVIDENCIAR EL AVANCE INSTITUCIONAL EN MATERIA DE LA IGUALDAD DE GÉNERO EN TRES EJES: INSTITUCIONALIZACIÓN, TRANSVERSALIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LOS ESTÁNDARES PARA LA RECERTIFICACIÓN DE LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN NMX-R-025-SCFI-2015. C) DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DEL CURSO: CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL Y PERSONAL EFECTIVA CON EL OBJETIVO DE SENSIBILIZAR AL PERSONAL QUE LABORA EN LA UIEM, ABONANDO AL CUMPLIMIENTO DE LA NORMA EN IGUALDAD Y AL PROCESO DE TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

2.- Problemas identificados en el/los Estudios de Género.

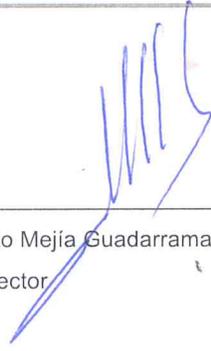
A).EXISTEN ÁREAS DE OPORTUNIDAD EN MATERIA DE ARMONIZACIÓN LEGISLATIVA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y EN LA INCORPORACIÓN ORGÁNICA DE UNA INSTANCIA ENCARGADA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA POLÍTICA INSTITUCIONAL DE GÉNERO. B).DEBE FORTALECERSE EL ACCESO DE LAS MUJERES A PUESTOS DE DIRECCIÓN Y JEFATURAS. C).ES IMPORTANTE LA GENERACIÓN DE ESTRATEGIAS DE DIFUSIÓN DE DOCUMENTOS OFICIALES QUE PROMUEVAN BUENAS PRÁCTICAS PARA EL LOGRO DE LA IGUALDAD SUSTANTIVA AL INTERIOR DE LA UNIVERSIDAD COMO LA POLÍTICA DE IGUALDAD Y EL CÓDIGO DE ÉTICA. D).EXISTEN ÁREAS DE OPORTUNIDAD EN LOS PLANES DE ESTUDIO PARA LA INCORPORACIÓN DE TEMAS ESTRATÉGICOS DE GÉNERO EN LOS CONTENIDOS. E).ES NECESARIO CONTAR CON UN «PLAN DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN PERMANENTE, DIVERSIFICADO» DIRIGIDO AL PERSONAL DOCENTE Y ADMINISTRATIVO DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SOBRE TEMAS ESTRATÉGICOS DE GÉNERO QUE COADYUVE A QUE LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA PUEDA VISIBILIZAR BRECHAS, DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIAS POR RAZONES DE GÉNERO. F). RESULTA IMPORTANTE FORTALECER LA INSERCIÓN LABORAL DE LOS Y LAS EGRESADOS/AS EN MERCADOS LABORALES EXTERNOS. G) ES DE SUMA IMPORTANCIA LA GENERACIÓN DE AGENDAS ESTADÍSTICAS Y BASES DE DATOS DESAGREGADAS POR SEXO, ADEMÁS DE LA IMPLEMENTACIÓN PERIÓDICA DE INDICADORES CUANTITATIVOS Y CUALITATIVOS DE GÉNERO QUE PERMITAN LA GENERACIÓN DE DIAGNÓSTICOS Y ACCIONES FOCALIZADAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

3.- Acción(es) que la Institución planea realizar posterior(es) al (los) Estudio(s) de Género.

CORTO PLAZO: IMPLEMENTACIÓN DEL CURSO CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL Y PERSONAL EFECTIVA, CON EL OBJETIVO DE SENSIBILIZAR AL PERSONAL QUE LABORA EN LA UIEM. MEDIANO PLAZO: AVANZAR PAULATINAMENTE EN LOS ESQUEMAS DE INSTITUCIONALIZACIÓN Y TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA INSTITUCIÓN.

4.- Cuáles son los puntos más destacados que resultaron del estudio de género realizado en la institución.

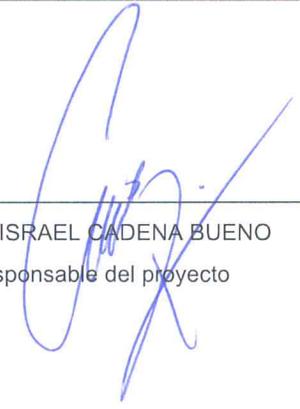
A). SE ESTABLECIÓ UN DIAGNÓSTICO PARCIAL RESPECTO AL AVANCE DE LA INSTITUCIÓN EN MATERIA DE INSTITUCIONALIZACIÓN Y TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR. B).SE IDENTIFICARON ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y POBLACIONES OBJETIVO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES ESTRATÉGICAS, BUENAS PRÁCTICAS Y ACCIONES AFIRMATIVAS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO. C). SE IMPULSÓ EL CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS PARA LA RECERTIFICACIÓN EN LA NORMA MEXICANA EN IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN. D). SE IMPLEMENTARÁ EL CURSO CONCEPTOS BÁSICOS PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR, LABORAL Y PERSONAL EFECTIVA CON EL OBJETIVO DE SENSIBILIZAR AL PERSONAL QUE LABORA EN LA UIEM.



Mtro. Aníbal Alberto Mejía Guadarrama
Rector



RECTORIA



DAVID ISRAEL CADENA BUENO
Responsable del proyecto