



## Universidad Intercultural del Estado de México

P/PFCE-2017-15MSU0932A-01 Proyecto de Mejora y Calidad de los programas educativos de la UIEM

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Favorecer la competitividad académica de los PE, y la habilitación de los PTC para mantener el grado de consolidación los CA						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Contar con el nivel 1 de los CIEES en 3 PE	3.00	3.00	100.00	611,881.00	420,000.00	68.64
2	Mantener los CA en formación e incrementar 2 perfiles PRODEP	2.00	1.00	50.00	1,119,620.00	821,112.93	73.34

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.00	3.00	420,000.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	164,253.50	1.00	1.00	656,859.43

No. MA	Observación
1	Debido al cambio de Administración, el Rector considera que se deben evaluar los 6 PE con los que cuenta la institución y los resultados se verán reflejados en noviembre
2	Es importante mencionar que un CA cambio de estatus de "En formación" a "En Consolidación", aún no se cuentan con los resultados del PRODEP

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Complementar la formación integral de estudiantes a través de diversos escenarios de aprendizajes articulados a los contenidos de los PE						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Enviar el 4% la matrícula de la UIEM a realizar visitas de investigación para favorecer los contenidos de los PE	4.00	1.00	25.00	1,237,466.00	1,207,526.31	97.58
2	Fortalecer un programa de vinculación a través de prácticas y talleres de campo	1.00	1.00	100.00	807,706.00	683,134.29	84.58
4	Capacitar el 100% de los PTC's que participen como tutores en el programa institucional de tutorías	50.00	46.00	92.00	137,673.00	0.00	0.00

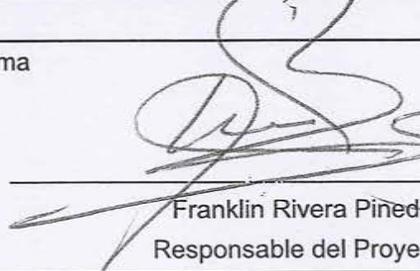
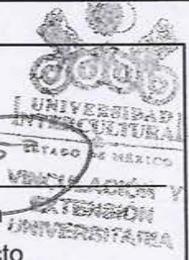
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	2.00	0.00	0.00	1.00	0.00	132,572.45	1.00	1.00	1,074,953.86
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	67,047.00	0.00	0.00	39,054.96	1.00	1.00	577,032.33
4	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25.00	0.00	0.00	25.00	46.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se alcanzó la meta logrando la movilidad de nuestros estudiantes
2	Se logro la meta comprometida
4	se cumplió con el 100% de la meta, solo se cuenta con 46 PTC's

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
3	Desarrollar el uso de nuevas tecnologías que permita mejorar el proceso de enseñanza aprendizaje en los PE						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Contar con un plan de acción para la incorporación del uso de las TICs en los procesos aprendizaje de los 6 PE	1.00	1.00	100.00	2,506,875.00	1,084,816.51	43.27
2	Diseño de cursos y/o diplomados dentro de un programa de educación a distancia	1.00	0.00	0.00	24,475.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	30,644.88	0.00	0.00	486,851.19	1.00	0.00	497,809.36	0.00	1.00	69,511.08
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	Con la impartición de varios cursos se alcanzó la meta

  Mtro. Aníbal Alberto Mejía Guadarrama Rector	Firma   Franklin Rivera Pineda Responsable del Proyecto
---	---

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



## Universidad Intercultural del Estado de México

**P/PFCE-2017-15MSU0932A-02** *Normas y procesos administrativos y académicos pertinentes a las necesidades de los PE de la Universidad Intercultural del Estado de México*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Contar con una reglamentación acorde con nuevos servicios educativos						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Realizar un análisis integral de la situación actual de 2 reglamentos: ingreso y permanencia de alumnos y titulación	2.00	2.00	100.00	40,173.00	25,000.00	62.23

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	25,000.00	2.00	2.00	0.00

No. MA	Observación
1	se realizo la situación actual de los reglamentos

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
2	Ampliar la conectividad de red institucional y equipar salas de cómputo en nuevos edificios						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Habilitar edicios dedicados a actividades de docencia con red eficiente	46.00	1.00	2.17	2,418,401.00	1,162,985.25	48.09

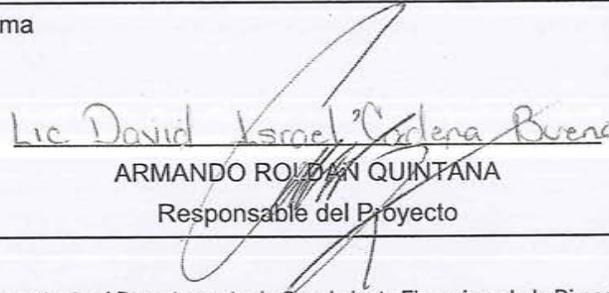
No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	601,935.01	0.00	0.00	0.00	46.00	0.00	561,050.24	0.00	1.00	0.00

No. MA	Observación
1	Se amplió la conectividad en los edificios nuevos

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
3	Disponer de un modelo integral de planeación que genere eficiente, verás y oportunamente información para la toma de decisiones						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Contar con la sistematización y evaluación de un procesos clave	4.00	0.00	0.00	235,573.00	181,781.16	77.17
2	Evaluar el desempeño de un proceso administrativo	15.00	0.00	0.00	68,294.00	0.00	0.00

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	65,280.16	4.00	0.00	116,501.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	15.00	0.00	0.00

No. MA	Observación
1	se capacitó al personal

Firma	
 Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadarrama Rector	 Lic. David Israel Cordera Bueno ARMANDO ROLDÁN QUINTANA Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.



## Universidad Intercultural del Estado de México

P/PFCE-2017-15MSU0932A-03 *Género e Interculturalidad. Hacia la prevención y erradicación de violencia en la Universidad Intercultural del Estado de México*

No. OP	Descripción del Objetivo Particular						
1	Capacitar y sensibilizar a profesores, profesoras, alumnos y alumnas, personal administrativo sobre violencia, perspectiva de género e interculturalidad, de la Universidad Intercultural del Estado de México						
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Financieros		
		Programado	Alcanzado	%	Programado	Ejercido	%
1	Impartir 5 cursos- talleres entre la comunidad universitaria (docentes, estudiantes y administrativos) en temas de violencia y equidad de género e interculturalidad	5.00	5.00	100.00	132,452.00	0.00	0.00
2	Contar con un materiales audiovisuales en temas de violencia y equidad de género en la lenguas originarias Mazahua y Otomi	1.00	1.00	100.00	65,377.00	20,000.00	30.59

No. MA	Trimestre 1			Trimestre 2			Trimestre 3			Trimestre 4		
	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado	Meta Programada	Meta	Monto Ejercido y Aprobado
1	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	5.00	5.00	0.00
2	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	1.00	1.00	20,000.00

No. MA	Observación
1	En este trimestre se ejerció el recurso y se cumplió la meta

	Firma
ESTADO DE MÉXICO <b>Mtro. Aníbal Alberto Mejía Guadarrama</b> RECTORIA Rector	<i>Lic. David Israel Cadem Bueno</i> <b>SILVIA LOVERA SUÁREZ</b> Responsable del Proyecto

Los montos ejercidos que se reflejan en este reporte se presentan con carácter informativo, en tanto el Departamento de Seguimiento Financiero de la Dirección de Fortalecimiento Institucional, concluye la revisión de la documentación que la universidad capturó durante el cuarto trimestre del ejercicio 2017, para comprobar la aplicación de los montos asignados, y en su caso, la institución subsane en tiempo y forma las observaciones que se hayan emitido a los datos y comprobantes de pago asociados.

EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad Intercultural del Estado de México  
Clave 911: 15MSU0932A

Clave de convenio: C/PFCE-2017-15MSU0932A-03-07

Proyecto: Proyecto de Mejora y Calidad de los programas educativos de la UIEM

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-15MSU0932A-01

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral			Justificación IES		
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral		%Total de avance	
<b>Capacidad Académica</b>												
Total de Profesores de Tiempo Completo.		Total: 46										
1.1.1	Licenciatura	3	6.25	6	13.04	0	0	27	58.7	0	100+	Se mantienen los valores reportados
1.1.2	Especialidad	6	12.5	2	4.35	0	0	1	2.17	0	50	Se mantiene el valor de 1
1.1.3	Maestría	32	66.67	17	36.96	0	0	12	26.09	0	70.59	Se mantienen los valores reportados
1.1.4	Doctorado	7	14.58	5	10.87	0	0	5	10.87	0	100	Se mantienen los valores reportados
1.1.5	Posgrado en el área disciplinar de su desempeño	31	64.58	18	39.13	0	0	17	36.96	0	94.44	Se mantienen los valores reportados
1.1.6	Doctorado en el área disciplinar de su desempeño	7	14.58	5	10.87	0	0	5	10.87	0	100	Se mantienen los valores reportados
1.1.7	Perfil deseable reconocido por el PROMEP-SES	18	37.5	10	21.74	0	0	8	17.39	0	80	Se mantienen los valores reportados
1.1.9	Participación en el programa de tutorías	46	95.83	46	100	0	0	44	95.65	0	95.65	Se mantienen los valores reportados
Total de profesores que conforman la planta académica		Total: 108										
1.2.1	Profesores (PTC, PMT y PA) que reciben capacitación y/o actualización con al menos 40 horas por año	46	40	42	38.89	42	38.89	42	38.89	100	100	Se capacito al 100% de los PTCs en tutorías
Total de Cuerpos Académicos		Total: 7										
1.3.3	En Formación	7	100	7	100	7	100	7	100	100	100	Paso un CA al grado de En Consolidación
<b>Competitividad Académica</b>												
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic		Total: 6										
2.1.1	Número y % de PE con estudios de factibilidad para buscar su pertinencia	6	100	6	100	0	0	6	100	0	100	
2.1.2	Número y % de PE con currículo flexible	0	0	3	50	0	0	3	50	0	100	
2.1.3	Número y % de PE que se actualizarán incorporando elementos de enfoques centrados en el estudiante o en el aprendizaje	6	100	6	100	0	0	6	100	0	100	
2.1.4	Número y % de PE que se actualizarán incorporando estudios de seguimiento de egresados y empleadores	4	66.67	4	66.67	4	66.67	4	66.67	100	100	

EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad Intercultural del Estado de México  
Clave 911: 15MSU0932A

Clave de convenio: C/PFCE-2017-15MSU0932A-03-07

Proyecto: Proyecto de Mejora y Calidad de los programas educativos de la UIEM

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-15MSU0932A-01

2.1.5	Número y % de PE que se actualizarán incorporando el servicio social en el plan de estudios	2	33.33	2	33.33	2	33.33	2	33.33	100	100		
2.1.6	Número y % de PE que se actualizarán incorporando la práctica profesional en el plan de estudios	2	33.33	2	33.33	2	33.33	2	33.33	100	100		
2.1.7	Número y % de PE basado en competencias	6	100	6	100	6	100	6	100	100	100		
Total de Programas Educativos de TSU/PA y Lic evaluables		Total: 4											
2.2.1	Número y % de PE que alcanzarán el nivel 1 los CIEES.	0	0	4	100	4	100	0	0	0	0	Se tiene programada la evaluación para el mes de septiembre de los 6 PE	
Total de matrícula evaluable de Nivel TSU/PA y Lic		Total: 942											
2.3.1	Número y % de matrícula atendida en PE de TSU/PA y Licenciatura de calidad del total asociada a los PE evaluables	0	0	942	100	942	100	942	100	100	100		
Tasa de egreso por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.8.1	Tasa de egreso por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	390	190	0	167	42.82	167	42.82	187	47.95	100+	100+	
Tasa de titulación por cohorte generacional de Licenciatura		M1	M2	%	M2	%	M2 Ajustado	% Ajustado	M2 Alcanzado	%Alcanzado	%Trimestral	%Total de avance	Justificación IES
2.9.1	Tasa de titulación por cohorte para PE de licenciatura Ciclo A	190	20	0	80	42.11	80	42.11	20	10.53	25	25	

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %

UNIVERSIDAD  
INTERCULTURAL  
ESTADO DE MÉXICO  
Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadarrama  
RECTORIA Rector

UNIVERSIDAD  
INTERCULTURAL  
ESTADO DE MÉXICO  
VINCLACIÓN Y  
Franklin Rivera Pineda  
RESPONSABLE DEL PROYECTO

EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad Intercultural del Estado de México  
Clave 911: 15MSU0932A

Clave de convenio: C/PFCE-2017-15MSU0932A-03-07

Proyecto: Normas y procesos administrativos y académicos pertinentes a las necesidades de los PE de la Universidad Intercultural del Estado de México

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-15MSU0932A-02

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral			Justificación IES		
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral		%Total de avance	
<b>Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por normas reconocidas</b>												
Total de procesos de gestión												
1.1.1	Número y % de los procesos certificados	2	6.06	1	100	1	100	0	0	0	0	
<b>Diseño, integración y explotación de Sistemas de Información</b>												
Total de módulos que conforman los Sistemas de Información												
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos, finanzas u otro)	6	100	4	66.67	4	66.67	4	66.67	100	100	
2.1.2	Módulos de los Sistemas de Información que operarán relacionados entre sí	3	50	2	33.33	2	33.33	2	33.33	100	100	
<b>Índice de sostenibilidad económica</b>												
Total Presupuesto ordinario institucional												
3.1.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total	2,456,727	2.53	2,385,172	2.53	0	0	2,385,172	2.53	0	100	Monto autogenerado

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de **90.00 %**

Mtro. Aníbal Alberto Mejía Guadarrama  
RECTORIA Rector

Lic. David Israel Cadena Bueno  
Responsable del proyecto

EJERCICIO FISCAL 2017

Universidad: Universidad Intercultural del Estado de México  
Clave 911: 15MSU0932A

Clave de convenio: C/PFCE-2017-15MSU0932A-03-07

Proyecto: Género e Interculturalidad. Hacia la prevención y erradicación de violencia en la Universidad Intercultural del Estado de México

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-15MSU0932A-03

Indicador de Calidad	Valor Original		Ajustado Anual				Ajustado Trimestral			Justificación IES	
	Número	%	Número	%	Número	%	Número	%Alcanzado	%Trimestral		%Total de avance
<b>Personal universitario capacitado en igualdad de género y violencia contra las mujeres</b>											
<b>Total de profesores (PTC, PMT y PA)</b>		<b>Total: 46</b>									
1.1.1	Número y % de profesores capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	45	84.91	19	41.3	19	41.3	19	41.3	100	100
<b>Total de profesoras (PTC, PMT y PA)</b>		<b>Total: 62</b>									
1.2.1	Número y % de profesoras capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	55	88.71	27	43.55	27	43.55	27	43.55	100	100
<b>Total de administrativos</b>		<b>Total: 31</b>									
1.3.1	Número y % de administrativos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	48	68.57	26	83.87	26	83.87	26	83.87	100	100
<b>Total de administrativas</b>		<b>Total: 44</b>									
1.4.1	Número y % de administrativas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	36	100	44	100	44	100	44	100	100	100
<b>Total de alumnos</b>		<b>Total: 350</b>									
1.5.1	Número y % de alumnos capacitados en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	270	71.05	250	71.43	250	71.43	250	71.43	100	100
<b>Total de alumnas</b>		<b>Total: 881</b>									
1.6.1	Número y % de alumnas capacitadas en igualdad de género y erradicación de la violencia contra las mujeres	785	81.69	438	49.72	438	49.72	438	49.72	100	100

Porcentaje ponderado del cumplimiento de los indicadores de 0.00 %



Universidad: Universidad Intercultural del Estado de México  
Clave 911: 15MSU0932A

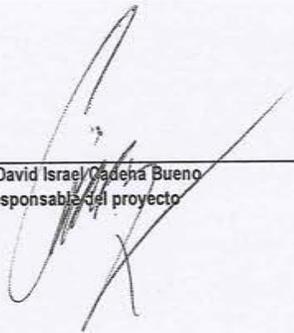
Clave de convenio: C/PFCE-2017-15MSU0932A-03-07

Proyecto: Género e Interculturalidad. Hacia la prevención y erradicación de violencia en la Universidad Intercultural del Estado de México

Clave de proyecto: P/PFCE-2017-15MSU0932A-03



UNIVERSIDAD  
INTERCULTURAL  
Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadarrama  
Rector  
RECTORIA



Lic. David Israel Cadená Bueno  
Responsable del proyecto