



Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2018
Universidad Intercultural del Estado de México

PFCE
2018-2019

P/PFCE-2018-15MSU0932A-01 Fortalecimiento de la gestión institucional de la UIEM en pos de la certificación administrativa en ISO.

No. OP		Descripción del Objetivo Particular				
1.1	Desarrollar un sistema de calidad para gestión administrativa de la UIEM.					
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
	Contar con un avance de sistematización de procesos académico-administrativos y administrativos para ser certificados en ISO. Se va a realizar un proceso que beneficia al personal académico y administrativo.	1	0	0.00	1.00	0.00
1.1.1	Justificación					

Derivado de las cargas de trabajo que tuvo la institución y los trámites internos de ampliación presupuestal ante el Gobiernos del Estado, no se lograron concretar las compras, sin embargo la universidad está en proceso de adquisición. Cabe mencionar que en el cuarto trimestre se estará ejerciendo el recurso y dando cumplimiento a las metas.

No. MA		Descripción de la Meta Académica				
1.1.2	Contar con avances del Sistema Integral de Información Administrativa optimo para la rendiciones de cuentas. Se va adquirir un sistema informatico que beneficiara a todo el perosnal academico y administrativo.					
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
	Contar con avances del Sistema Integral de Información Administrativa optimo para la rendiciones de cuentas. Se va adquirir un sistema informatico que beneficiara a todo el perosnal academico y administrativo.	1	0	0.00	1.00	0.00
1.1.2	Justificación					

Derivado de las cargas de trabajo que tuvo la institución y los trámites internos de ampliación presupuestal ante el Gobiernos del Estado, no se lograron concretar las compras, sin embargo la universidad está en proceso de adquisición. Cabe mencionar que en el cuarto trimestre se estará ejerciendo el recurso y dando cumplimiento a las metas.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
1.1.3	Contar con un porcentaje de personal administrativo capacitado en calidad de la gestion y simplificacion administrativa, a propósito de la la profesionalización del personal del Plantel de Tepetlixpa y de la UIEM. Se contratara un programa de capacitación para personal administrativo de ambos planteles.	1	0	0.00	1.00	0.00
	Justificación					

Derivado de las cargas de trabajo que tuvo la institución y los trámites internos de ampliación presupuestal ante el Gobiernos del Estado, no se lograron concretar las compras,sin embargo la universidad está en proceso de adquisición. Cabe mencionar que en el cuarto trimestre se estara ejerciendo el recurso y dando cumplimiento a las metas.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
1.2	Mejorar la operación de la planeación financiera orientada a resultados de impacto.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
1.2.1	Contar con planeación financiera optima orientada a resultados de impacto.	1	0	0.00	1.00	0.00
	Justificación					

Derivado de las cargas de trabajo que tuvo la institución y los trámites internos de ampliación presupuestal ante el Gobiernos del Estado, no se lograron concretar las compras,sin embargo la universidad está en proceso de adquisición. Cabe mencionar que en el cuarto trimestre se estará ejerciendo el recurso y dando cumplimiento a las metas.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
1.2.2	Contar con personal administrativo capacitado en materia financiera y gestión para resultados, a propósito de su profesionalización. Se contratara un programa de capacitación para personal administrativo del área financiera.	1	0	0.00	1.00	0.00
	Justificación					

Derivado de las cargas de trabajo que tuvo la institución y los trámites internos de ampliación presupuestal ante el Gobiernos del Estado, no se lograron concretar las compras, sin embargo la universidad está en proceso de adquisición. Cabe mencionar que en el cuarto trimestre se estará ejerciendo el recurso y dando cumplimiento a las metas.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular					
	1.3 Atender, y en su caso, atenuar los problema estructurales asociados a la gestión institucional.					
No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
1.3.1	Sustanciar juricamente el Programa de estímulos al desempeño docente para que sea equitativo y orientado a resultados de impacto a la calidad educativa.	1	0	0.00	1.00	0.00
	Justificación					
	Derivado de las cargas de trabajo que tuvo la institución y los trámites internos de ampliación presupuestal ante el Gobiernos del Estado, no se lograron concretar las compras, sin embargo la universidad está en proceso de adquisición. Cabe mencionar que en el cuarto trimestre se estará ejerciendo el recurso y dando cumplimiento a las metas.					

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada
1.3.2	Sustanciar jurídicamente los Reglamentos internos de Servicio Social, Practicas de Campo, Practicas Profesionales e Inserción y Permanencia del Alumnado para la mejora continua de su formación integral.	1	0	0.00	1.00	0.00
Justificación						

Derivado de las cargas de trabajo que tuvo la institución y los trámites internos de ampliación presupuestal ante el Gobiernos del Estado, no se lograron concretar las compras, sin embargo la universidad está en proceso de adquisición. Cabe mencionar que en el cuarto trimestre se estará ejerciendo el recurso y dando cumplimiento a las metas.

Firmas

Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadarrama
Rector

UNIVERSIDAD INTERCULTURAL
ESTADO DE MÉXICO
ADMINISTRACIÓN
V. RAMÍREZ
DAVID ISRAEL CADENÀ BUENO
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Universidad: Universidad Intercultural del Estado de México
Clave de convenio: C/PFCE-2018-15MSU0932A-02-04

Proyecto: Fortalecimiento de la gestión institucional de la UIEM en pos de la certificación administrativa en ISO.
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-15MSU0932A-01

Indicador de Calidad		Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación
Procesos estratégicos de gestión que serán certificados por normas reconocidas		Valor Inicial	%	Valor final	%	Número	%	Número	%	
Total de procesos de gestión		Universo: 1								
1.1.1	Número y % de los procesos certificados	0	0	1	100	0	0	0	0	Se tiene programada para el cuarto trimestre
1.1.2	Número y % de procesos re-certificados	0	0	1	100	0	0	0	0	Se tiene programada para el cuarto trimestre
Diseno, integración y explotación de Sistemas de Información		Universo: 2								
Total de módulos que conforman los Sistemas de Información										
2.1.1	Número y nombre de los módulos que estarán operando (administración escolar, recursos humanos, finanzas u otro)	0	0	2	100	0	0	0	0	Se tiene programada para el cuarto trimestre
2.1.2	Módulos de los Sistemas de Información que operarán relacionados entre si	0	0	2	100	0	0	0	0	Se tiene programada para el cuarto trimestre
Índice de sostenibilidad económica		Universo: 4,294,967,295								
Total Presupuesto ordinario institucional										
3.1.1	Monto y % de recursos autogenerados en relación al monto del presupuesto total	0	0	4,500,015	0.1	0	0	0	0	Se tiene programada para el cuarto trimestre

Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadarrama
Rector



UNIVERSIDAD
INTERCULTURAL
ESTADO DE MÉXICO

Lic. David Israel Cadena Bueno
Responsable del proyecto



Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Formato de apoyo para analizar el Seguimiento Académico de proyectos PFCE 2018
Universidad Intercultural del Estado de México

PFCE
2018-2019

P/PFCE-2018-15MSU0932A-02 Generación y divulgación del conocimiento con perspectiva de género en pos de la cultura de la igualdad. UIEM.

No. OP	Descripción del Objetivo Particular
--------	-------------------------------------

2.1 Generar un banco de información cualitativa y cuantitativa derivado de la realización de estudios sociales y educación con perspectiva de igualdad de género de cobertura institucional, a propósito de mantener informados a los universitarios y promover la equidad entre los mismos.

No. MA	Descripción de la Meta Académica	Valores Cualitativos			Valores Trimestre 3	
		Programado	Alcanzado	%	Meta Programada	Meta Alcanzada

2.1.1	Contar con estudios sociales y educativos con perspectiva de género de cobertura institucional, por sector estudiantil, docente y administrativo.	2	0	0.00	0.00	0.00
-------	---	---	---	------	------	------

Firmas

Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadarrama
Rector

UNIVERSIDAD INTERCULTURAL
ESTADO DE MÉXICO
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DAVID ISRAEL CADENA BUENO
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



DIRECCIÓN DE FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL
Programa Fortalecimiento de la Calidad Educativa
Cumplimiento de Indicadores de Calidad Trimestre 3

PFCE

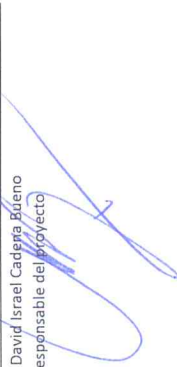
Universidad: Universidad Intercultural del Estado de México
Clave de convenio: C/PFCE-2018-15MSU0932A-02-04

Proyecto: Generación y divulgación del conocimiento con perspectiva de género en pos de la cultura de la igualdad. UIEM.
Clave de Proyecto: P/PFCE-2018-15MSU0932A-02

	Indicador de Calidad	Ajustado Anual		Ajustado Trimestral		Alcanzado Trimestral		Total de Avance		Justificación
		Valor Inicial	%	Valor Final	%	Número	%	Número	%	
Estudios de género										
Universo: 0										
Total de estudios o diagnósticos sobre género										
2.1.1	Estudios de género realizados	0	0	2	0	0	0	0	0	Se tiene programada para el cuarto trimestre




Mtro. Anibal Alberto Mejía Guadarrama
Rector


Lic. David Israel Cadena Bueno
Responsable del Proyecto